

COMMENT « FAIRE ÉQUIPE » ?

Chef de service, responsable d'équipe, directeur adjoint, cadre de santé

PRÉ-REQUIS

Aucun

OBJECTIFS

- Identifier ses propres modes de fonctionnement personnel
- Comprendre comment différents types de profil peuvent fonctionner ensemble, de manière complémentaire, pour de puissantes réalisations personnelles et collectives.
- Avoir une image claire de sa place et de sa contribution au sein d'une équipe

CONTENUS

- Prendre conscience de ses préférences et comportements associés
- Saisir l'importance d'une bonne connaissance de soi en tant que membre d'une équipe
- Identifier ses points forts et points de développement.
- Identifier les situations où l'on excelle sans dépenser d'énergie inutile
- Affirmer son positionnement tout en prenant en compte la personnalité des autres
- Participer à améliorer la cohésion du travail d'équipe
- Mettre en évidence les points de développement pour une meilleure communication et efficacité au sein d'une équipe
- Trouver les clés pour évoluer dans ses rapports avec ses collaborateurs, ses pairs

MÉTHODOLOGIE

Travail autour des situations amenées par les professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeux de rôles / Mise en situation

INTERVENANTE

Nathalie JEVELOT,
psychologue du Travail certifiée MBTI

DURÉE ET DÉLAI D'ACCÈS

14 heures
2 jours
9h00 - 17h00

Ouverture soumise à un nombre d'inscrits suffisant

84%
de taux de satisfaction
en 2022

TARIFS

Individuel : 750 € repas inclus
En intra : sur demande